

## **Iniciativa EQUAL – Charakteristiky schválených projektů v rámci 1. kola výzvy**

<b>Opatření 1.1 - Tvorba systému prevence a pomoci podchycujícího veškerou mládež předčasně odcházející ze vzdělávání .....</b>	<b>2</b>
<b>Opatření 1.2 - Reaktivace, inovativní postupy a podpora umístění na trh práce pro dlouhodobě nezaměstnané, nízkokvalifikované a marginalizované skupiny. ....</b>	<b>2</b>
<b>Opatření 1.3 - Podpora integrace zdravotně postižených na otevřený trh práce .....</b>	<b>3</b>
<b>Opatření 1.4 - Komplexní poradenství, vzdělávání a asistované umístění v zaměstnání specializované na příslušníky romské národnostní menšiny .....</b>	<b>4</b>
<b>Opatření 2.1 - Podpora multikulturního prostředí a vzdělávání v české společnosti .....</b>	<b>4</b>
<b>Opatření 3.1 - Vzdělávání a poradenství začínajícím podnikatelům a samostatně výdělečně činným .....</b>	<b>4</b>
<b>Opatření 4.1 - Systémový rozvoj a diversifikace poskytovaných služeb třetího sektoru.....</b>	<b>5</b>
<b>Opatření 5.1 - Systémový a inovační rozvoj celoživotního učení pro pracovní integraci znevýhodněných skupin na trhu práce.....</b>	<b>5</b>
<b>Opatření 5.2 - Regionální centra vzdělávání dospělých .....</b>	<b>5</b>
<b>Opatření 5.3 - "Job Rotation" a sdílení pracovního místa .....</b>	<b>5</b>
<b>Opatření 6.1 - Rozvoj malých a středních firem prostřednictvím jejich zesíťování a vazby na velké podniky .....</b>	<b>5</b>
<b>Opatření 6.2 - Integrované programy pro uvolňované pracovníky .....</b>	<b>6</b>
<b>při restrukturalizaci velkých firem.....</b>	<b>6</b>
<b>Opatření 7.1 - Podpora zavádění flexibilních pracovních úvazků a moderních metod zaměstnávání – možnost využití zejména ženami .....</b>	<b>7</b>
<b>Opatření 7.2 - Rozvoj pečovatelských a jiných místních služeb umožňujících sladění rodinného života a zaměstnání - při využití práce nezaměstnaných .....</b>	<b>7</b>
<b>Opatření 7.3 - Reintegrace osob, zejména žen, vracejících se na trh práce včetně zpřístupnění informačních technologií.....</b>	<b>7</b>

**Opatření 1.1 - Tvorba systému prevence a pomoci podchycujícího veškerou mládež předčasně odcházející ze vzdělávání**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

**Opatření 1.2 - Reaktivace, inovativní postupy a podpora umístění na trh práce pro dlouhodobě nezaměstnané, nízkokvalifikované a marginalizované skupiny.**

<b>E/01/1/045/1.2.</b>	
<b>Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, Most</b>	
<b>KOMPAS - Program podpory aktivace vlastních schopností o uchazeče o zaměstnání bez středního vzdělání obtížně uplatnitelných na trhu práce</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Cílem projektu je zlepšit uplatnění osob s nízkou kvalifikací (zejména mladých, včetně Romů) na trhu práce prostřednictvím metodiky koordinující několik forem odborného vzdělávání z oblasti školství (např. forma vzdělávání dospělých ve dvouletých učebních oborech) a aktivní politiky zaměstnanosti (např. rekvalifikace), která povede k získání obecně uznávaného certifikátu. V rozvojovém partnerství jsou sdruženy zkušené organizace různého druhu, což dává dobré předpoklady pro dosažení stanovených cílů. Idea projektu je uplatnitelná i v dalších regionech České republiky.</p>	

<b>E/01/1/056/1.2.</b>	
<b>Charita, Opava</b>	
<b>Vytvoření metodiky pro zaměstnání obtížně zaměstnavatelných skupin obyvatelstva, obzvláště ZPS, na ekologické činnosti - separace odpadů</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1,5</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Projekt hodlá zlepšit situaci dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména osob se změněnou pracovní schopností, zvýšením jejich šancí na zaměstnání vytvořením chráněné dílny, v níž by se demontoval, třídil a ekologicky likvidoval specifický odpad (např. chladničky, televizory, počítače). V rámci projektu rozvojové partnerství navrhuje vypracovat metodiku vytváření nových pracovních míst zaměřených na zmíněné činnosti a tuto metodiku ověřit. Metodika je využitelná v širším měřítku. Kromě aspektu podpory zaměstnanosti má projekt i pozitivní aspekt ekologický.</p>	

### **Opatření 1.3 - Podpora integrace zdravotně postižených na otevřený trh práce**

<b>E/01/1/003/1.3.</b>	
<b>Rytmus, Praha</b>	
<b>Podporované zaměstnávání</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Tematicky se projekt vztahuje k pilíři č. 1 opatření 1.3. Podpora integrace zdravotně postižených na otevřený trh práce. Projekt přichází s myšlenkou metodiky podporovaných pracovních míst pro zdravotně postižené občany. V projektu nechybí návaznost na předchozí zkušenosti předkladatelů a dokonce na využití existujících zahraničních zkušeností. Projekt staví na silném propojení rozvojového partnerství při dosahování tohoto cíle. Projekt má velmi dobrý teoretický úvod. Navazující cíle, účinky, metody a postupy svědčí o velmi dobře zvládnuté problematice. Cílové skupiny jsou široce vymezeny, předkladatelé přicházejí s konkrétní vizí, inovativními postupy a konkrétním způsobem, jak hodlají výstupy projektu implementovat celorepublikově.</p>	
<b>E/01/1/071/1.3.</b>	
<b>Masarykova univerzita, Pedagogická fakulta, Brno</b>	
<b>Integrované poradenství pro znevýhodněné osoby na trhu práce v kontextu národní a evropské spolupráce</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>2</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Projekt reaguje na potřebu vzniku integrovaného poradenského programu pro zdravotně postižené skupiny dětí a dospělých. Podpora dokončení základního vzdělání, správný výběr další školy, podpora při dokončení středního vzdělání a umístění na trhu práce hraje významnou roli při integraci cílové skupiny do společnosti. Jedná se o soubor zdravotních, pedagogických a sociálních aktivit, které by vytvářely ucelený propojený systém. Předpokladem pro vytvoření takového systému je silná spolupráce jednotlivých partnerů s podporou zahraničních zkušeností.</p>	

**Opatření 1.4 - Komplexní poradenství, vzdělávání a asistované umístění v zaměstnání specializované na příslušníky romské národnostní menšiny**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

**Opatření 2.1 - Podpora multikulturního prostředí a vzdělávání v české společnosti**

<b>E/01/1/039/2.1.</b>	
<b>Člověk v tísni, Praha</b>	
<b>Varianty - multikulturní vzdělávání</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>2</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Snaha o změnu společenského klimatu intolerance a nedůvěry k odlišným sociokulturním skupinám, podpora trendů k vytvoření otevřené a tolerantní společnosti, příspěvek k důslednějšímu uplatňování principu rovnosti jedinců i skupin. Vytvoření vzdělávacích programů pro všechny úrovně vzdělávání, prohloubení znalosti majority o menšinách, implementace výstupů projektu Phare 99 Varianty – projekt podpory zlepšování vztahů mezi majoritou a minoritami v ČR.</p>	

**Opatření 3.1 - Vzdělávání a poradenství začínajícím podnikatelům a samostatně výdělečně činným**

<b>E/01/1/025/3.1.</b>	
<b>Trexima, Zlín</b>	
<b>CePo - Cesta k podnikání</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1,5</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Projekt je zaměřen na vybudování informačního systému zaměřeného na získávání informací o podmínkách nabytí živnostenského oprávnění. Terminály systému – informační kiosky, by byly umístěny na jednotlivých úřadech práce, tak by tento systém byl dostupný všem uchazečům o zaměstnání v České republice. Projekt tak naplňuje záměr programu Equal napomoci primárně ohroženým skupinám na trhu práce k přístupu k samostatnému podnikání.</p>	

<b>E/01/1/033/3.1.</b>	
<b>Kazuist, Třinec</b>	
<b>Vzdělávání a poradenství začínajícím podnikatelům prostřednictvím sítě SBC ( Start Business Centra )</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>2</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Projekt řeší rozvoj aktivit v oblasti podpory začínajících podnikatelů především s využitím stávajících poradenských sítí, firem a kapacit, které budou získávat akreditaci „start-business-center“. Rozvojové partnerství je zejména z regionu severní Moravy.</p>	

#### **Opatření 4.1 - Systémový rozvoj a diversifikace poskytovaných služeb třetího sektoru**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

#### **Opatření 5.1 - Systémový a inovační rozvoj celoživotního učení pro pracovní integraci znevýhodněných skupin na trhu práce**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

#### **Opatření 5.2 - Regionální centra vzdělávání dospělých**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

#### **Opatření 5.3 - "Job Rotation" a sdílení pracovního místa**

<b>E/01/1/055/5.3.</b>	
<b>DHV CR, Praha</b>	
<b>Flexibilní pracoviště</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
Projekt usiluje o prosazení metody "job rotation" v podmínkách České republiky a tím hodlá přispět ke zvýšení zaměstnanosti osob na pružný pracovní úvazek a také ke zvýšení účasti na vzdělávání zaměstnaných pracovníků. Zaměřuje se jednak na identifikaci bariér, které v ČR brání širšímu uplatnění zmíněné metody, a jednak na vypracování metodického postupu, jak metodu "job rotation" využívat. Navržené rozvojové partnerství sdružuje zkušené organizace včetně orgánů sociálních partnerů na národní úrovni.	

#### **Opatření 6.1 - Rozvoj malých a středních firem prostřednictvím jejich zesíťování a vazby na velké podniky**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

## **Opatření 6.2 - Integrovaní programy pro uvolňované pracovníky při restrukturalizaci velkých firem**

<b>E/01/1/013/6.2.</b>	
<b>RPIC - VIP, Ostrava</b>	
<b>Integrovaní program pro uvolněné pracovníky při restrukturalizaci ocelářského průmyslu</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1,5</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Projekt je založen na další perspektivě uvolňování dalších pracovníků v důsledku restrukturalizace ocelářského průmyslu v Moravskoslezském kraji, která se dotýká značného spektra zaměstnanců a ovlivňuje i chování zaměstnavatelů a představitelů kraje z obavy sociálního dopadu a negativních doprovodných jevů. Vedle úřadů práce se zabývá řešením problému propouštěných zaměstnanců tzv. Regionální zaměstnanecká agentura, která koordinací s hutními podniky a jejich specializovanými útvary, tzv. podnikovými zaměstnaneckými agenturami, zahajuje zabezpečování služeb pro uvolňované pracovníky i pro jejich potencionální nové nebo staronové zaměstnavatele. Celý program má dvě základní části, a to část provozní, která spočívá v poskytování individuálních služeb pro uvolňované pracovníky, a část vývojovou, jejíž těžiště leží v identifikaci, přípravě a implementaci nových nástrojů a integrovaných programů včetně využití transferu zahraničních zkušeností, neboť se stejnými problémy se potýkaly vyspělé evropské státy před deseti lety, ale na rozdíl od naší situace se jednalo o dlouhodobě připravovaný a organizovaný proces v rámci spolupráce zaměstnavatelských svazů, zaměstnavatelských odborů, státních a regionálních představitelů. Předkladatelé v rámci programu EQUAL předkládají tuto druhou část k realizaci.</p>	

### **Opatření 7.1 - Podpora zavádění flexibilních pracovních úvazků a moderních metod zaměstnávání – možnost využití zejména ženami**

<b>E/01/1/043/7.1.</b>	
<b>Český svaz žen, Praha</b>	
<b>Podmínky pro sladování profesního a rodinného života – partnerství v rodině</b>	
<b>Celková známka:</b>	<b>1</b>
<b>Stručná charakteristika projektu:</b>	
<p>Ústředním motivem projektu je téma pilíře č. 4 - rovné příležitosti, se zvláštním důrazem na sladování profesního a rodinného života. Předkladatelé si kladou za cíl pomoci různým skupinám znevýhodněných žen hledajícím umístění na trhu práce. Formy navrhované pomoci jsou různorodé – podpora podnikatelských aktivit, ucelení metodiky vzdělávání, lepší využívání stávajících prostředků.</p> <p>Cíle, výsledky a celkový obsah projektu dává dohromady ucelenou představu o teoretickém zvládnutí problematiky a následném praktickém řešení. Rozsah zapojovaných institucí, postupy řešení, způsoby a metodiky práce na projektu jsou komplexní a počítají s multiplikačním efektem. Výstupem celého projektu je představa o celospolečenském dopadu (ženy, odboráři, zaměstnavatelé, veřejnost), využití zjištěných metodik a inovací k jejich aktivnímu zapojení do tvorby politiky zaměstnanosti. Relevance k iniciativě Equal je zřejmá a zdůvodněná.</p>	

### **Opatření 7.2 - Rozvoj pečovatelských a jiných místních služeb umožňujících sladění rodinného života a zaměstnání - při využití práce nezaměstnaných**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.

### **Opatření 7.3 - Reintegrace osob, zejména žen, vracejících se na trh práce včetně zpřístupnění informačních technologií**

Žádný projekt k tomuto opatření nebyl v rámci 1. kola výzvy schválen.